

# Ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevan huolellisuusprosessin politiikka

Versio 1.0

Kesäkuu 2025



# Ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevan huolellisuusprosessin politiikka

## Sisällysluettelo

|                                                                                   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---|
| Esipuhe                                                                           | 3 |
| Johdanto                                                                          | 3 |
| Huolellisuusprosessi Transmeri-konsernissa                                        | 3 |
| 1. Sisällytä vastuullinen liiketoiminta osaksi käytäntöjä ja hallintajärjestelmiä | 4 |
| 2. Tunnista ja arvioi haitalliset vaikutukset                                     | 5 |
| 3. Pysäytä, ehkäise tai lievitä haitalliset vaikutukset                           | 6 |
| 4. Seuraa toteutusta ja tuloksia                                                  | 7 |
| 5. Viestintä ja raportointi                                                       | 7 |
| 6. Huolehdi korjaustoimenpiteistä                                                 | 8 |
| Konserniin kuuluvat yhtiöt                                                        | 9 |

## Esipuhe

Transmeri-konserni on kansainvälinen monialakonserni, joka koostuu yli kahdestakymmenestä yhtiöstä. Maahantuomme, valmistamme ja markkinoimme kuluttajatuotteita sekä toimimme teollisuuden kumppanina tarjoten teollisuustuotteita ja -laitteita. Transmeri-konserni on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa eettisesti ja vastuullisesti, ja odotamme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Työskentelemme yhdessä toimittajiemme ja sidosryhmiemme kanssa luodaksemme kestävämmän tulevaisuuden.

Kari Leimola

Toimitusjohtaja, Transmeri Group

## Johdanto

Haluamme tarjota asiakkaillemme laadukkaita ja turvallisia tuotteita, joiden toimitusketjut ovat kestäviä ja kunnioittavat ihmisoikeuksia sekä ympäristöä. Tämä politiikka kuvaa ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvän huolellisuusprosessimme (Human Rights and Environmental Due Diligence, HREDD). Sen mukaisesti pyrimme hallitsemaan toimitusketjun mahdollisia ja tosiasiallisia haitallisia vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan vaikutuksien hallintaan liittyviä toimintatapojamme ja reagoimaan tunnistettuihin riskeihin.

Transmeri-konserni muodostuu emoyhtiö Oy Transmeri Group Ab:sta ja sen tytäryhtiöistä, joista osa on omia alakonsernejaan. Yhtiöt on listattu sivulla 9. Tämä politiikka koskee kaikkia Transmeri-konsernin yhtiöitä ja liiketoimintayksiköitä.

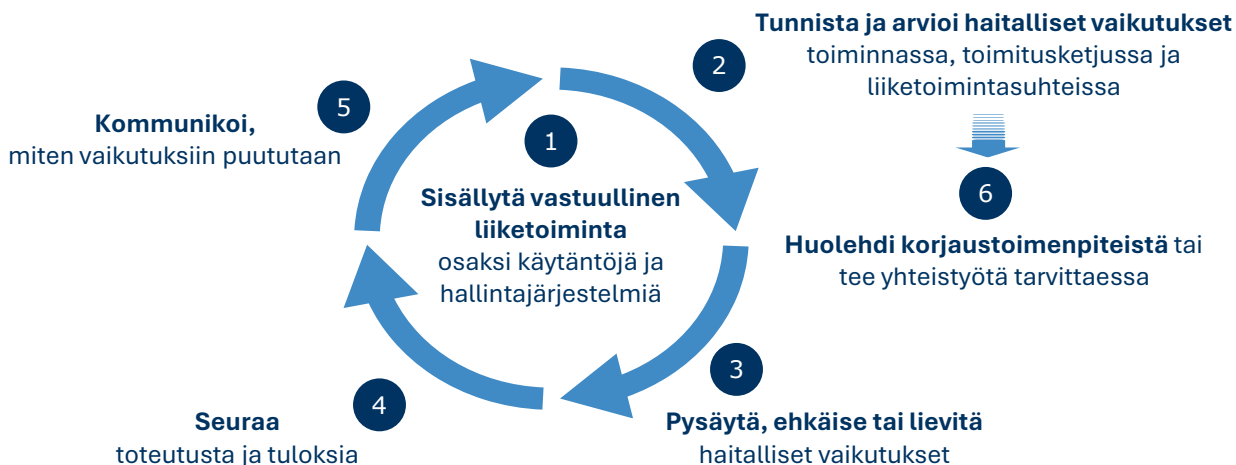
Politiikka on linjassa seuraavien kansainvälisten standardien kanssa: YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset.

## Huolellisuusprosessi Transmeri-konsernissa

Huolellisuusprosessilla pyrimme parantamaan toimitusketjujemme läpinäkyvyyttä, selkeyttämään vastuuta ja vahvistamaan toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Toteutamme mallia niin konsernitason kuin yhtiökohtaisillakin ratkaisulla. Näin hyödynnämme konserniyhtiöiden välistä synergiaa, mutta huomioimme eri toimialojen ja moninaisten toimitusketjujen erityispiirteet.

Kuvaamme politiikassa etenkin kaikkia yhtiöitämme koskevia yhteisiä hallintakeinoja. Erottelemme selkeästi yhtiökohtaiset työkalut ja keinot, jotka ovat yksittäisten tai osan yhtiöistä käytössä. Nämä eivät ole konsernitason ratkaisuja eivätkä ne ole käytössä kaikissa yhtiössä.

### Huolellisuusprosessimme:



# 1. Sisällyttä vastuullinen liiketoiminta osaksi käytäntöjä ja hallintajärjestelmiä

Transmeri Group ja kaikki siihen kuuluvat yhtiöt ovat sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan ja odotamme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme. Transmeri-konsernissa vastuullinen liiketoiminta on sisällytetty osaksi käytäntöjä ja hallintajärjestelmiä konserni- sekä yhtiötasolla. Konsernin yhteiset käytänteet ja järjestelmät koskevat kaikkia yhtiöitä, ja yhtiökohtaisilla työkaluilla huomioidaan yhtiöiden yksilölliset tarpeet.

## Vastuullisuusohjelma

Kestävä kehitys on yksi Transmeri-konsernin strategisista painopisteistä, ja vastuullisuustyötä viedään eteenpäin konsernin vastuullisuusohjelman mukaisesti. Toimitusketjun vastuullisuuden edistäminen ja ihmisoikeus- sekä ympäristöriskien hallinta näkyvät vastuullisuusohjelman teemoissa ja tavoitteissa. Ohjelmaa päivitetään säännöllisesti muutaman vuoden välein, ja viimeisin ohjelma on esillä Transmeri Groupin kotisivuilla. Ohjelmaan valitut teemat ovat kaikille konserniyhtiöille olennaisia, ja sen tavoitteet ja mittarit koskevat jokaista konserniyhtiötä. Yhtiöt voivat lisäksi luoda omia konsernin toimintaperiaatteiden kanssa linjassa olevia vastuullisuusohjelmiaan ja asettaa yhtiökohtaisia vastuullisuustavoitteita.

## Eettiset toimintaperiaatteet työntekijöille ja yhteistyökumppaneille

Eettiset toimintaperiaatteet ovat ohjeistus siitä, millaista liiketoimintaa Transmeri-konserni haluaa harjoittaa. Kansainvälisesti tunnustettuihin normeihin, ohjeisiin ja periaatteisiin perustuvat eettiset toimintaperiaatteet kattavat muun muassa ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja tietoturvaan liittyviä teemoja. Jokaisen konsernin työntekijän on toimittava eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti, minkä lisäksi samat periaatteet koskevat konsernin kaikkia yhteistyökumppaneita, joiden sitoutumista toimintaperiaatteisiin seurataan jatkuvasti. Konsernin yhtiöt voivat halutessaan lisäksi luoda omat eettiset toimintaperiaatteensa, kunhan niiden sisältö vastaa konsernin periaatteita.

## UN Global Compact

Transmeri Group on UN Global Compact Suomen jäsen, mikä kertoo konsernin sitoutumisesta ihmisoikeuksien ja ympäristön kunnioittamiseen, työelämän periaatteiden noudattamiseen ja korruption vastaiseen toimintaan. Konserni on sitoutunut edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja toimimaan UN Global Compactin kymmenen periaatteen mukaisesti. Sitoutuminen ja jäsenyys koskee koko konsernia ja kaikkia tytäryhtiöitä.

## Yhtiökohtaiset työkalut

Konserniyhtiöillä on käytössään yhtiökohtaisia keinoja, joilla he ovat sisällyttäneet vastuullisen liiketoiminnan osaksi omia käytäntöjään. Yhtiökohtaiset keinot koskevat vain kyseistä yhtiötä, ja ne voivat olla myös kohdistettu tiettyyn liiketoimintaosaan. Yhtiökohtaisia toimitusketjun ihmisoikeus- ja ympäristöriskien hallintajärjestelmiä ovat esimerkiksi standardoidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät, amforiBSCI:n jäsenyys ja sisäiset hankintaohjeet. Konserniyhtiöt päättävät itsenäisesti hallintajärjestelmien ja käytänteiden käyttöönotosta sekä vastaavat niiden hallinnasta.

## Huolellisuusprosessin hallintomalli

Ihmisoikeus- ja ympäristöriskien huolellisuusprosessista vastaa kunkin konserniyhtiön toimitusjohtaja. Prosessin käytännön hallinnasta ja toteuttamisesta vastaa yhtiössä nimetty henkilö, jonka apuna on avainhenkilöitä ja sisäisiä sidosryhmiä. Jokainen yhtiö vastaa täten itse toimitusketjun ihmisoikeus- ja ympäristöriskien hallinnasta. Konsernin emoyhtiö tukee tytäryhtiöitä toimitusketjun vastuullisuuden kehittämisessä ja pyrkii mahdollistamaan yhtiöiden välisiä synergioita ja tiedonjakoa.

Ihmisoikeus- ja ympäristöriskien huolellisuusprosessin hallintomalli konserniyhtiöissä

Yhtiön toimitusjohtaja

Huolellisuusprosessin toteuttamisen vastuuhenkilö

Sisäiset sidosryhmät

## 2. Tunnista ja arvioi haitalliset vaikutukset

Riskien tunnistaminen ja arviointi on olennainen osa Transmeri-konsernin huolellisuusprosessia. Yhtiöiden vastuulla on tuntea toimitusketjunsä ja tunnistaa niihin liittyviä vastuullisuusriskejä. Toimitusketjun ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä tunnistetaan konserni- sekä yhtiötasolla osana liiketoiminnan riskienarviointiprosesseja ja vastuullisuustyöhön suunnatuilla työkaluilla.

### Jatkuva päämies- ja toimittajayhteistyö

Transmeri-konsernille päämiehet ja tavarantoimittajat ovat keskeisiä sidosryhmiä, joiden kanssa tunnistetaan ja hallitaan toimitusketjun vastuullisuusriskejä. Jatkuva yhteistyö ja keskustelu edistävät toimittajan ja toimitusketjun tuntemista. Etenkin pitkissä päämies- ja toimittajasuhteissa yhteistyötä voidaan syventää, mikä tukee mahdollisten haitallisten vaikutusten tunnistamista sekä toiminnan kehittämistä. Vastuullisuusriskien tunnistamisessa toimitusketjujen läpinäkyvyys ja tunteminen on olennaista.

### Riskikartat

Liiketoiminnan riskejä arvioidaan konsernin yhtiöissä vuosittain riskikarttojen avulla. Riskien arviointi on yhtiöiden toimitusjohtajien ja johtoryhmien vastuulla, ja työtä ohjaa konsernin toimitusjohtaja. Konserniyhtiöiden hallitukset käsittelevät yhtiöitten riskikartat vuosittain. Riskikartoissa arvioidaan myös yhteistyökumppaneihin ja toimitusketjuun liittyviä riskejä. Riskien tunnistamisen prosessia ja käytössä olevia työkaluja kehitetään jatkuvasti.

### Kaksoisolennaisuusanalyysi

Vastuullisuuteen liittyviä positiivisia ja haitallisia vaikutuksia niin omassa toiminnassa kuin arvoketjussakin tunnistetaan ja arvioidaan kaksoisolennaisuusanalyysillä. Analyysissä todellisia vaikutuksia ja mahdollisia riskejä tunnistetaan ja arvioidaan suorien tytäryhtiöiden kanssa yhtiökohtaisesti, minkä jälkeen koostetaan konsernitason yhteenveto ja analyysi. Vaikutusten tunnistamisen lisäksi analyysissä arvioidaan niiden vakavuutta ja mahdollisten riskien osalta myös todennäköisyyttä. Analyysiä ja tunnistettuja ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä tarkastellaan ja päivitetään säännöllisin väliajoin.

### Uusien liiketoimintojen riskien arviointi

Kun Transmeri-konsernissa suunnitellaan uuden yhtiön tai liiketoiminnan hankintaa, potentiaalisen liiketoiminnan kestävyuden arviointi on osa due diligence –prosessia. Tällä varmistetaan, että mahdollinen uusi liiketoiminta on konsernin eettisten toimintaperiaatteiden mukaista ja se pystyy sitoutumaan konsernin vastuullisuusohjelmaan. Toimitusketjun vastuullisuus ja mahdolliset vastuullisuusriskit ovat olennainen osa arviointia.

Kun uusia yhtiöitä tai liiketoimintoja liittyy osaksi konsernia, ne tulevat myös osaksi konsernin vastuullisuusohjelmaa ja konsernin eettisten toimintaperiaatteiden piiriin. Vastuullisuuteen liittyvien hallintajärjestelmien, toimintaperiaatteiden, työkalujen ja seurantajärjestelmien perehdytys pyritään toteuttamaan mahdollisimman pian yritys- tai liiketoimintaoston jälkeen. Samalla yhdistetään tilanteeseen sopivalla tavalla ja yhdessä keskustellen ostetun yhtiön olemassa olevat eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan toimintatavat sekä Transmeri-konsernin periaatteet.

### Yhtiökohtaiset työkalut

Yhtiökohtaisilla riskientunnistustyökaluilla vastataan Transmeri-konsernin erilaisten liiketoimintojen ja toimitusketjujen tarpeisiin. Yhtiöissä tunnistetaan toimitusketjuihin ja esimerkiksi tiettyihin raaka-aineisiin liittyviä mahdollisia ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä erilaisilla keinoilla. Osa yhtiöistä on ottanut käyttöönsä toimittajakyselyt ja toimittaja-arvioinnit, joilla kerätään tietoa toimittajista ja joiden pohjalta voidaan arvioida toimitusketjuun liittyviä riskejä. Myös itse tai kolmannen osapuolen toteuttamat auditoinnit ovat käytössä olevia työkaluja.

### 3. Pysäytä, ehkäise tai lievitä haitalliset vaikutukset

Transmeri-konsernille on tärkeää varmistaa toimitusketjujen kestävyys, ja konserni on sitoutunut ensisijaisesti ehkäisemään ja tarvittaessa pysäyttämään tai lievittämään ihmisiin tai ympäristöön kohdistuvia haitallisia vaikutuksia. Toimitusketjun kestävyuden kehittäminen ei onnistu yksin, minkä takia konserni toimii yhdessä yhteistyökumppaniensa kanssa tunnistettujen riskien hallitsemiseksi.

#### Toimittajavalinta

Yhteistyökumppaneilla on merkittävä rooli toimitusketjun huolellisuusprosessin toteutumisessa ja tunnistettujen vastuullisuusriskien ehkäisyssä, pysäyttamisessä ja lievittämisessä. Ihmisoikeus- ja ympäristöriskien huomioiminen toimittajavalinnassa ja vastuullisuuteen liittyvien odotusten linjaaminen jo yhteistyön alkuvaiheessa mahdollistaa sujuvan yhteistyön sekä vastuullisuusriskien hallinnan.

Transmeri-konserni edellyttää liikekumppaneiltaan sovellettavien kansallisten ja kansainvälisten vaatimusten ja lakien noudattamista. Tämä kattaa niin yleiset vaatimukset kuin toimialakohtaiset säädöksetkin. Lisäksi konsernin yhteistyökumppaneiden odotetaan sitoutuvan Transmeri-konsernin eettisiin toimintaperiaatteisiin tai niitä vastaavaan eettiseen ohjeistukseen.

Konserniyhtiöillä on useita pitkiä päämies- ja toimittajasuhteita. Pitkät suhteet vakaiden kumppanien kanssa mahdollistaa yhteistyön syventämisen ja tehokkaan puuttumisen toimitusketjun tunnistettuihin vastuullisuusriskeihin.

#### Yhteistyön päättäminen

Transmeri-konserni pyrkii mahdollistamaan toimivan yhteistyön ja avoimen keskustelun kumppaniensa kanssa. Jos konserniin kuuluva yhtiö tunnistaa haitallisia ihmisoikeus- tai ympäristövaikutuksia toimitusketjussaan, se arvioi tilanteen ja toimii yhteistyökumppaniensa kanssa haitallisten vaikutusten pysäyttämiseksi tai lievittämiseksi sekä tarvittaessa korjaamiseksi. Jos tilannetta ei saada yrittämisestä huolimatta parannettua, viimeinen vaihtoehto on hallitusti päättää yhteistyö kyseisen kumppanin kanssa. Yhteistyön päättämisen mahdolliset vaikutukset ihmisiin tai ympäristöön otetaan huomioon päätöstä tehdessä.

#### Yhtiökohtaiset työkalut

Konserniyhtiöt ovat asettaneet omille yhteistyökumppaneilleen tarkempia vaatimuksia, jotka voivat koskea kaikkia tai tietynlaisia kumppaneita. Yleisimpiä vaatimuksia ovat erilaiset auditointi- ja sertifiointijärjestelmät, joita voidaan vaatia sopimusvalmistajien tuotantolaitoksilta, tunnistetuissa riskimaissa toimivilta toimittajilta tai tunnistettuja riskiraaka-aineita toimittavilta tai hyödyntäviltä toimittajilta. Osa konserniyhtiöistä on lisäksi linjannut, ettei käytä tiettyjä raaka-aineita tai hanki tietyissä maissa valmistettuja tuotteita, koska niihin liittyy merkittävä riski ihmisoikeus- tai ympäristörikkomuksille.

## 4. Seuraa toteutusta ja tuloksia

Transmeri-konsernin eettiset toimintaperiaatteet viestii jokaista työntekijää ja yhteistyökumppania koskevat vaatimukset, joita yhtiöt tarkentavat toimintaympäristöjensä ja sidosryhmiensä tarpeiden mukaan. Toimittajien sitoutumista yhteisiin toimintaperiaatteisiin ja toimitusketjun vastuullisuuden kehitystä seurataan sisäisesti konserni- ja yhtiötasolla. Toimittajien kanssa seuranta tehdään yhtiöiden määrittämillä tavoilla.

### Vastuullisuusohjelman tavoitteiden seuranta

Konsernin vastuullisuusohjelmassa määritetään koko konsernia koskevat toimitusketjun vastuullisuuden hallintaan liittyvät tavoitteet. Niiden saavuttamista seurataan sovittujen mittarien avulla vuosittain, ja tuloksia käytetään toiminnan kehittämiseen. Konserniyhtiöt ovat voineet lisäksi asettaa omia tarkentavia tai kunnianhimoisempia tavoitteita, joita seurataan yhtiökohtaisesti.

### Yhtiökohtaiset työkalut

Yhtiöissä on käytössä erilaisia työkaluja, joilla toimitusketjun vastuullisuuden kehittymistä seurataan. Osassa yhtiöissä toteutettavilla toimittajakyselyillä kerätään säännöllisesti tietoa toimitusketjusta, mikä mahdollistaa vastuullisuusriskien tunnistamisen lisäksi toimittajien kehityksen seurannan. Säännöllisesti toteutettavilla toimittaja-arvioinneilla ja auditoinneilla tarkastellaan eri vastuullisuusnäkökulmien toteutumista ja seurataan vastuullisuuden kehitystä. Yhtiöt hyödyntävät itse toteutettavia toimittaja-arviointeja sekä ulkoisen osapuolen kuten amforiBSI:n toteuttamia auditointeja. Transmeri-konserniin tai sen tiettyyn yhtiöön kohdistuvat ulkoiset arvioinnit, kuten Ecovadis-sertifiointi, tuottavat toiminnasta laajoja vastuullisuusarvioita, jotka kertovat vastuullisuustyön nykytilasta ja edistymisestä. Yhtiöt määrittävät itse toimintaympäristöönsä ja työkaluihinsa sopivat kriteerit ja tavat, miten ihmisoikeus- ja ympäristövaikutusten hallinnan toteutumista seurataan ja miten eri työkalujen avulla saatuihin tuloksiin reagoidaan.

## 5. Viestintä ja raportointi

Huolellisuusprosessin toteutus on jatkuvaa työtä, jonka kehittämiseen Transmeri-konserni on sitoutunut. Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta ja kehitys tapahtuu yhdessä yhteistyökumppanien kanssa, joten avoin viestintä ja luottamus ovat avainasemassa. Konserni on sitoutunut viestimään toiminnastaan sekä kehityksestään avoimesti hyödyntäen eri alustoja.

### Ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevan huolellisuusprosessin politiikka

Tämä politiikka on saatavilla konsernin emoyhtiön kotisivuilla. Poliitiikkaa tarkastellaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa. Pienempiä päivityksiä kuten prosessivaiheiden tarkennuksia ja työkalujen päivityksiä tehdään konsernin toimitusjohtajan hyväksynnällä, ja laajemmat koko huolellisuusprosessia muuttavat päivitykset hyväksytään konsernihallituksessa. Poliitiikan muutoksista viestitään sisäisesti ja tarvittaessa järjestetään laajempia tai tehtäväkohtaisia koulutuksia.

### Kestävyysraportointi

Transmeri-konserni viestii huolellisuusprosessistaan sekä sen toteutumisesta konsernin kestävyysraportissa, joka julkaistaan vuosittain. Konserniyhtiöt voivat halutessaan viestiä toimitusketjun vastuullisuuden hallinnasta ja huolellisuusprosessiin liittyvistä toimista myös omissa vastuullisuusraporteissaan ja vuosikatsauksissaan.

### Sidosryhmien jatkuva osallistaminen

Konserni viestii toimistaan sekä lisää ymmärrystään toimitusketjujen vastuullisuudesta osallistamalla jatkuvasti sidosryhmiään. Yhteistyökumppanien kanssa käytävä avoin keskustelu on keskeistä, jotta toimitusketjun vastuullisuusriskejä voidaan tunnistaa ja toimintaa kehittää. Sisäinen yhtiörajat ylittävä keskustelu mahdollistaa yhteisen oppimisen ja parhaiden käytäntöjen jakamisen.

## 6. Huolehdi korjaustoimenpiteistä

Transmeri-konsernin ensisijainen tavoite on tunnistaa ja ehkäistä toimitusketjun ihmisoikeus- ja ympäristöriskejä. Pyrkimyksistä huolimatta ihmisoikeuksiin tai ympäristöön liittyviä loukkauksia voi silti tapahtua. Luotettavan ja turvallisen kanavan tarjoaminen on erittäin tärkeää, jotta sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida mahdollisista huolenaiheista ja väärinkäytöksistä. Konsernissa on käytössä valitusmekanismeja, joita sidosryhmät voivat käyttää ilmoituksen tekemiseen.

### Epäilyn tai rikkomuksen ilmoittaminen sisäisesti

Jokaisella Transmeri-konsernin työntekijällä on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa epäilyksensä eettisten toimintaperiaatteiden tai muiden sisäisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta. Epäily voi koskea konsernin omaa tai yhtiörajojen ulkopuolella tapahtuvaa toimintaa mukaan lukien toimitusketjun. Huolen ilmoittamisessa ensimmäinen yhteyshenkilö on oma esihenkilö tai esihenkilön esihenkilö. Epäilyn voi ilmoittaa myös suoraan HR-johtajalle. Esihenkilöiden tehtävä on varmistaa, että kaikki ilmoitukset johtavat asianmukaisiin toimenpiteisiin.

### Whistleblowing-kanava

Transmeri-konsernin Whistleblowing-kanava on työkalu eettisten periaatteiden ja luottamuksen ylläpitämiseen. Sen kautta kaikki sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät voivat anonymisti ilmoittaa rikos-, rikkomus- tai väärinkäytösepäilystä. Kanava on ulkoisen palvelutoimittajan tarjoama luottamuksellisuuden takaamiseksi. Kaikki kanavalle tehtyt ilmoitukset tulevat konsernin johdolle käsiteltäväksi ja ne ratkaistaan asianmukaisella tavalla. Kanavalle tehtyjen ilmoitusten lukumäärä raportoidaan vuosittain konsernin kestävyysraportissa. Linkki Whistleblowing-kanavalle löytyy sekä emoyhtiön että konserniyhtiöiden kotisivuilta.

## Konserniin kuuluvat yhtiöt

HREDD-politiikka koskee koko Transmeri-konsernia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä. Tämän politiikan julkaisuhetkellä konserniin kuuluvat yhtiöt on listattu alla.

Oy Transmeri Group Ab (FIN)

Oy Transmeri Logistics Ab (FIN)

Miraculos Oy (FIN)

Oy Transmeri Ab (FIN)

Transmeri Nordic Ab (SWE)

Banmark Oy Ab (FIN)

Kiertopaine Oy (FIN)

Banmark Voiteluaineet Oy (FIN)

Orat Oy (FIN)

Transmeri China Ltd (CHI)

AB Banmark (SWE)

A/S Kaupmees Grupp (EST)

A/S Kaupmees & Ko (EST)

A/S Kaupmees Investeeringud (EST)

Karisma food Oü (EST)

Vegelog Oü (EST)

Vitamiinikuller Oü (EST)

Jahellogistika Oü (EST)

SILRO Logistics OÜ (EST)

A/S Tridens (EST)

UAB Tridens (LTU)

SIA Tridens LV (LTV)

Tridensi Kuressaare Kaubalao OU (EST)

# Transmeri GROUP

Oy Transmeri Group Ab  
PL 50, 02631 Espoo  
[www.transmerigroup.fi](http://www.transmerigroup.fi)

  
**FOUR  
REASONS**

transmeri  
LOGISTICS

transmeri

**KAUPMEES GRUPP**  **Banmark**